

Tanker om lederudvikling i Dansk Skak Union

Ved sidste HB – møde fremlagde udvalget de tanker, man foreløbig har gjort sig vedrørende lederudvikling. I første omgang drejer det sig om at træffe en række valg:

1. DSU vil arbejde med **lederudvikling** – ikke lederrekruttering.
2. Der arbejdes med **organisationsudvikling** – ikke med skaklig udvikling.
3. Vi kan vælge imellem at deltage i eller købe **kurser udviklet af DIF (eksempler fremlagt) eller udvikle ”egne” kurser.**
 - 3a. Vælger vi ”egne” kurser, kan der blive tale om at udvikle kurser eller tilrettelægger kurser med hovedsagelig erfaringsudveksling.
 - 3b) Ved vurdering af DIF – kurser må overvejes følgende
 - 3b1) Pris, omfang og evt. estimeret deltagerantal. (Eksempel 3 timer, 3175 kr.)
 - 3b2) Kurserne er rettet mod DIF – orienterede klubber, primært sportsklubber
 - 3b3) Kursernes relevans for DSU
 - 3b4) Tilgængeligt talmateriale som antal kursusdeltagere, timetal og pris
 - 3b5) Kursusorganisationen.

4. Muligheder for eventuelt kursustilbud til DSU-klubbestyrelserne o.a..

- 4a) Mulighed for at koble sig på eksisterende DIF – tilbud
- 4b) Køb af DIF – kurser – kræver god planlægning, stort underlag og er ret dyrt.
- 4c) Udvikling af egne kurser – ambitiøst og afhænger voldsomt af, om instruktører kan findes.
- 4d) Alene ERFA – grupper - er ikke nok. (Summen af en fælles uvidenhed er nul).

5. Praktisk forslag til tilbud, markedsføring og afvikling af DSU – lederkurser:

Der tilrettelægges og tilbydes kurser for bestyrelsesmedlemmer og andre interesserede 4 steder i landet. Herved er det potentielle deltagerantal passende stort, og transporttiden kan holdes nede, så et kursus kan afvikles på én dag. (1 dag skønnes det maksimale, folk vil melde sig til). De 4 steder vælges i samarbejde med hovedkredsene.

1 kursusdag kunne indeholde:

A. For alle: Et DIF – kursus på 3 timer. Det kunne f.eks. være ”Bliv synlig - i og udenfor klubben” eller ”Medlemssucces - fastholdelse og rekruttering”. Købes hos DIF.

B. Gruppeopdelt efter interesser: - oplæg og drøftelse, i alt 2 timer.

For formænd og evt. næstformænd: - Formandens rolle og pligter. Planlægning. Klubbens politik og ambitioner, mål og midler..

For kasserere og kartoteksførere: - Budget og regnskab – sponsorkroner og støtteordninger regnskabsprogrammer eller blot et regneark? -- Medlemskartoteket – samspil mellem klubberne, hovedkredsene og DSU –, Nye løsninger?

For øvrige bestyrelsesmedlemmer: Mødeledelse og – afvikling, PR – arbejdsopgaver – klubbladet (indhold og form, papir eller hjemmeside, finansiering..) -medlemspleje.

C. ERFA – møde. 1 time, inklusive kort mundtlig aflevering.

Gruppedrøftelse: Bidrag med en god idé eller en god rutine. Sådan gør vi i Skakkerup eller Skakkøbing.

Må forberedes hjemmefra af de enkelte deltagende klubber. Langt de fleste klubber har aktiviteter eller rutiner, alle kan lære noget af. Om ikke andet får de deltagende klubber et bedre kendskab til hinanden både på det organisatoriske og personlige plan.

Samlet mødetid: 6 timer. Hertil kommer frokostpause 1 time og kaffepause ½ time.

Krav til lokaler:

1 storrum med plads til max 30, 3 mindre rum til gruppeaktiviteterne. Lokalerne skal være udstyret med tavle / whiteboard / flipover, overhead og edb-udstyr, gerne med adgang til internet, men minimum med beamer. (Kan dog evt. medbringes)

Der skal kunne serveres frokost, kaffe ved ankomsten og eftermiddagskaffe.

Lokaler og forplejning kan fås på mange forskellige niveauer. Udvalget har derfor endnu ikke søgt at sætte tal herpå, men afventer HB's holdning til hele projektet og det niveau, man måtte ønske.

Krav til instruktører:

1. DIF – instruktør til det fælles DIF – kursus.

3 erfarne klubledere til oplæg til de 3 grupper. Skal viderebringe egne tanker og erfaringer og gerne medbringe redskaber til opgavernes løsning.

3-4 ledere af ERFA-grupper. Skal holde processen i gang og sikre, at gruppens bidrag nedskrives og bevares.

Økonomi:

Kurserne forudsættes udgiftsneutralt for DSU. Klubberne betaler. Kommunerne kan søges om tilskud til lederuddannelse. De fleste kommuner giver 75% af samtlige udgifter til kurser i Danmark og Sydslesvig. Bemærk dog, at der nogle steder skal søges i god tid; op til 2 mdr. før kursus. Lederudviklingsudvalget er evt. behjælpelig hermed.

14.11.2010 – Kai Bjørnskov